上海市虹口区东大名路 501 号 白玉兰广场 65 楼 邮编：200080
65F, Sinar Mas Plaza, No.501, Dongdaming Road, Hongkou District, Shanghai China

APP（中国）可持续发展承诺

APP（中国）始终秉持可持续发展的经营理念，将可持续发展融入企业战略、经营管理及价值链全过程，致力于实现企业、社会与自然环境的和谐发展。

作为负责任的企业，APP（中国）持续完善公司治理，加强环境、社会和治理（ESG）管理，将可持续发展理念贯穿于森林资源经营、生产运营、采购供应、产品制造、物流运输、市场销售及其他经营活动全过程，积极履行企业社会责任，推动企业高质量、可持续发展。

本承诺适用于 APP（中国）及其所属各经营单位、全体员工。对于承包商、供应商及其他业务合作伙伴，APP（中国）将在合理管理和影响范围内推动其遵守本承诺，相关方仍应就其自身行为依法独立承担责任。

公司将通过相关专项政策、制度和程序进一步阐述并落实本承诺，包括但不限于森林保护、纤维采购与加工、环境管理、人权、职业健康与安全、企业社会责任、公司治理、反贿赂与反腐败、供应商行为准则及申诉管理等相关政策文件。

一、依法合规经营

APP（中国）坚持诚信经营，严格遵守国家法律法规及中国加入的国际公约，持续完善公司治理和合规管理体系。

公司承诺：

- 依法取得并合法使用森林资源及经营权；
- 确保木材及林产品来源合法、可追溯；
- 建立并持续完善供应链尽职调查体系，防范非法来源木材进入供应链；
- 禁止任何形式的腐败、贿赂、欺诈、偷逃税款及其他违法违规行为；
- 仅与遵守法律法规及公司可持续发展要求的合作伙伴开展业务合作。

二、可持续森林经营与生态环境保护

APP（中国）坚持科学经营森林资源，持续提升森林生态系统的健康、稳定和生产力，促进森林资源的长期可持续利用。

公司承诺：

- 严格执行零毁林和零天然林转换原则；
- 坚持人工林可持续经营，禁止将天然林通过人工干预改造为人工林，或转为非林业用地；
- 保护天然林、森林生态系统及生物多样性；
- 加强关键物种及其栖息地保护，推动生态廊道建设和生物多样性恢复。
- 识别、保护并维护高保护价值（HCV）区域及重要生态功能区域；
- 加强水资源、土壤资源及生态系统保护；

- 加强森林防火、有害生物防治及外来入侵物种管理；
- 不在林业经营活动中使用转基因树种或其他转基因生物（法律允许的科研用途除外）；
- 积极推进森林和生态系统恢复，提升生态系统完整性、连通性和韧性。
- 推动景观尺度的生态保护、恢复与合作治理。
- 积极推进节能减排、可再生能源利用、资源循环利用和碳汇开发，支持国家碳达峰和碳中和战略目标。

三、尊重人权与促进员工发展

APP（中国）尊重并执行中国法律法规和国际公认的人权原则，遵循联合国工商企业与人权指导原则（UNGPs）及国际劳工组织（ILO）核心劳工标准，保障员工及受影响利益相关方的合法权益。

公司承诺：

- 尊重和保护员工的人格尊严、基本人权、平等就业机会及合法劳动权益；
- 禁止使用童工，禁止强迫劳动和奴役制劳工；
- 尊重员工依法享有的结社自由及集体协商权利；
- 禁止任何形式的虐待、歧视、骚扰、暴力或报复行为；
- 为员工提供安全、健康的工作环境，持续改善职业健康安全绩效；尊重并保护员工个人信息及隐私权，依法规范信息收集、储存与使用；
- 为员工提供符合法律法规要求且公平合理的薪酬福利，保障员工的休息权利，并持续提升员工福祉水平；
- 为员工提供公平的发展机会，支持妇女赋权，促进性别平等，打造多元包容的教育培训及职业成长平台。

四、尊重社区权益与利益相关方参与

APP（中国）尊重经营所在地社区及其他利益相关方的合法权益，坚持公开透明、平等沟通、合作共赢的原则，积极履行企业社会责任。

公司承诺：

- 尊重当地社区及其他依法享有土地权利、资源权利、传统权利和文化权益的利益相关方（包括适用情况下的原住民）的合法权益；
- 在涉及社区权益的重要事项中，遵循自由、事先知情并同意（FPIC）原则；
- 建立持续、有效的利益相关方沟通机制；
- 建立公平、公正、透明的申诉及举报机制，并设置独立审查程序，确保投诉能够得到及时、公平处理；
- 尊重并保护依法维护人权、环境和社区权益的利益相关方，不容忍任何形式的威胁、骚扰、报复或暴力行为；
- 如果公司直接或间接参与造成了负面的人权或环境影响，将依法采取补救措施并推动问题妥善解决；
- 积极参与社区发展和公益事业，促进企业与社区共同发展。

五、可持续供应链与尽职调查

APP（中国）坚持将可持续发展理念贯穿于供应链及经营活动全过程，建立并持续完善覆盖经营活动和供应链的尽职调查体系（Due Diligence System，DDS），持续识别实际及潜在的 ESG 风险，并采取必要的预防、减缓、整改及补救措施。

公司将依据供应商行为准则及相关管理制度，确保供应商理解、遵守并落实 APP（中国）的各项可持续发展承诺和政策要求。

公司承诺：

- 将 ESG 要求纳入供应商准入、评价及持续管理；
- 持续开展人权尽职调查、环境尽职调查及供应链风险评估，识别经营活动及供应链中的实际及潜在风险；
- 对森林资源、原材料采购、生产运营及其他经营活动实施风险管理和持续监测，确保符合国家法律法规、国际公约及公司可持续发展要求；
- 对发现的风险及时采取预防、减缓、整改及补救措施；对于存在重大违规或不可接受风险且拒绝整改的合作伙伴，公司将依法依规采取暂停合作或终止合作等措施；
- 建立持续监测、内部审核、管理评审及持续改进机制，不断提升公司可持续发展管理绩效、原材料来源的可追溯性和供应链透明度。
- 合作伙伴应符合公司关于毁林及天然林转换的相关要求，并落实必要整改措施。

六、公开承诺

APP（中国）承诺遵守联合国全球契约（UNGC）十项原则、联合国工商企业与人权指导原则（UNGPs）、国际劳工组织（ILO）核心劳工标准的相关要求，APP（中国）将定期评估本承诺的实施情况，并根据中国法律法规、国际公约、相关标准及利益相关方的合理期望持续改进管理实践。APP（中国）将通过年度可持续发展报告或其他适当形式向利益相关方披露承诺落实情况和绩效进展。

公司欢迎员工、合作伙伴、社区、政府部门及社会公众对本承诺的执行情况进行监督，共同推动企业实现环境、社会和经济协调发展的长期目标。